

UCHWAŁA Nr XXIX / 190 / 00

Rady Miejskiej w Karpaczu

z dnia 28 września 2000 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Karpacza

Na podstawie art.18 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz.U. z 1996r. Nr 13, poz. 74, z późniejszymi zmianami) w związku z art. 20 ust. 1 , ust. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 21, poz. 124, z późniejszymi zmianami) i art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw ( Dz.U. Nr 110, poz. 1255, z późniejszymi zmianami) oraz w związku z § 3 § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 roku w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich ( Dz.U.Nr 61, poz. 707).

Rada Miejska  
uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się Burmistrzowi Miasta Karpacza następujące wynagrodzenie:

- wynagrodzenie zasadnicze wg stawki w kategorii XX tj. 3900.- zł
- dodatek funkcyjny wg stawki 8 tj. 200% najniższego wynagrodzenia w tabeli
- dodatek specjalny w wysokości 20% na okres od 01.10. 2000r. do 31.03.2001r.
- dodatek za wysługę lat.

§ 2

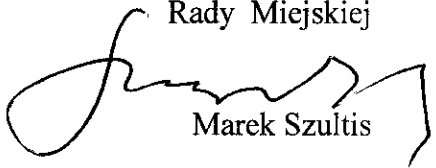
Do dokonania czynności prawnych w imieniu Rady Miejskiej w zakresie wynagrodzenia określonego w § 1 upoważnia się Przewodniczącą Rady Miejskiej w Karpaczu.

- 2 -

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01.10.2000r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej



Marek Szultis

## UZASADNIENIE

-----

Obecnie wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza Miasta Karpacza wynosi od 1 maja 1999r. 1 354 zł. ( po ubruttowaniu ) i kwalifikuje się na 34 pozycji w stosunku do wynagrodzeń zasadniczych pozostałych pracowników Urzędu. Najwyższa kwota wynagrodzenia zasadniczego u jednego z pracowników Urzędu wynosi 3 137 zł, co jest zgodne z tabelą płac rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich.

W związku ze zmianą regulacji prawnej oraz z uwagi na fakt, że wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza jest niższe niż wielu pracowników, uzasadnionym byłoby uregulowanie płacy Burmistrza. Burmistrz posiada XX kategorię zaszerogowania, a więc wynagrodzenie zasadnicze wg tabeli wymienionego rozporządzenia mieści się w przedziale od 1110 do 3900. Zgodnie z § 7 wymienionego rozporządzenia z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych może być przyznany dodatek specjalny na czas określony, nie dłuższy niż rok. Nowe przepisy nie przewidują przyznawania dodatku służbowego.

Na podstawie art. 20 ust. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz.U..Nr 21, poz. 124, z późniejszymi zmianami) w związku z art. 29 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255, z późniejszymi zmianami), maksymalne wynagrodzenie członka zarządu jednostki samorządu terytorialnego nie może przekraczać w ciągu miesiąca, łącznie z dodatkiem za wieloletnią pracę, siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, która wynosi w roku 2000 - 1490,30.

Obecne wynagrodzenie Burmistrza wynosi brutto 6 575 zł, z tego :

1. Wynagrodzenie zasadnicze / ubruttowane/	- 1 354.-
2. Dodatek stażowy 20% wyn. zasadniczego	- 270,80
3. Dodatek funkcyjny wg 8 stawki do 150% najniższego wyn.w tabeli	- 858.-
4. Dodatek służbowy w wysokości 185%	- 4 092,20
( wynagrodzenie zasadnicze + kwota dodatku funkcyjnego x 185% )	

Po uchwaleniu proponowanej zmiany wynagrodzenie wynosiłoby brutto 7 566.- zł, z tego:

1. Wynagrodzenie zasadnicze	- 3 900.-
2. Dodatek stażowy 20% wyn.zasadniczego	- 780.-
3. Dodatek funkcyjny wg 8 stawki do 200% najniższego wyn. w tabeli	- 1 320.-
( obecnie najniższe wynagrodzenie w tabeli wynosi 660 zł )	
4. Dodatek specjalny w wysokości 20% od 01.10.2000r.-31.03.2001r.	- 1 044.-
( wynagrodzenie zasadnicze + kwota dod.funkcyjnego x 20% )	