

UCHWAŁA NR XXVIII/173/2000
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 24 sierpnia 2000 r.

w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357, z późn. zm.) oraz §§ 3, 4 i 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U. Nr 39, poz. 455),

Rada Miejska w Karpaczu,
uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego (załącznik nr 1 do uchwały).

§ 2

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2 do uchwały).

§ 3

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy (załącznik nr 3 do uchwały).

§ 4

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród (załącznik nr 4 do uchwały).

§ 5

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora oraz wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

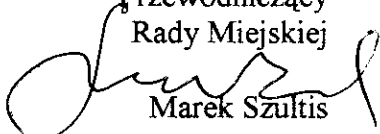
jak też wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych regulują przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Marek Szultis

UZASADNIENIE

KARTA NAUCZYCIELA, znowelizowana przepisami *Ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz. 239)*, nakłada na organy prowadzące szkoły i placówki obowiązek opracowania **regulaminów dodatków do wynagrodzenia zasadniczego** nauczycieli. Obowiązek ten obejmuje następujące regulaminy:

1. Regulamin przyznawania dodatków motywacyjnych
2. Regulamin dodatków funkcyjnych
3. Regulamin dodatków za warunki pracy
4. Regulamin obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw
5. Regulamin przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Opracowanie wyżej wymienionych regulaminów jest elementem niezbędnym dla wdrożenia oczekiwanych przez nauczycieli podwyżek wynagrodzeń oraz wypłacenia skutków finansowych od dnia 1 stycznia 2000 roku.

REGULAMIN

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego

§ 1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karpacz,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2

1. Regulamin dotyczy wszystkich nauczycieli (w tym także dyrektorów) zatrudnionych w szkole na terenie gminy Karpacz i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- b) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - przestrzeganie dyscypliny pracy;
- c) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 3

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący.
4. Dyrektorzy szkół, a dla dyrektorów szkół organ prowadzący, dokonują wstępnej kwalifikacji nauczycieli do przyznania dodatku motywacyjnego, biorąc pod uwagę poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2 oraz:
 - hospitacje,
 - lustracje,
 - dokumentację prowadzoną przez nauczycieli oraz dyrektorów szkół,
 - inne spostrzeżenia,

według kryteriów i punktów ustalonych w Tabeli I i II stanowiących Załącznik Nr 1 do regulaminu.

5. Warunkiem przejścia do drugiego etapu jest uzyskania minimum 15 punktów przez nauczycieli nauczania przedszkolnego, zintegrowanego i innych pracowników pedagogicznych nie będących nauczycielami przedmiotowymi, 18 punktów przez nauczycieli przedmiotowych oraz 21 punktów przez dyrektorów.
6. Wysokość otrzymywanego dodatku motywacyjnego zależy od liczby uzyskanych przez nauczycieli punktów.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dla nauczycieli (dyrektorów szkół), którzy przeszli do etapu II - dyrektorzy szkół, a dla dyrektorów szkół organ prowadzący - dokonują ostatecznej kwalifikacji do przyznania dodatku motywacyjnego, ustalając dla każdego nauczyciela sumę punktów według kryteriów określonych w Tabeli III, a dla dyrektorów szkół według kryteriów określonych w tabeli IV stanowiących Załącznik Nr 2 do regulaminu .

§ 5

1. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora szkoły) ustalana jest, jako wynik mnożenia sumy punktów wyliczonych dla każdego nauczyciela (dyrektora szkoły) według zasad określonych w § 3, oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej przez organ prowadzący.
2. Organ prowadzący ustala wartość kwotową jednego punktu, dzieląc kwotę stanowiącą 20% planowanych wydatków na wypłatę miesięcznych wynagrodzeń zasadniczych ujętych w planie finansowym szkoły, przez sumę punktów uzyskanych przez wszystkich nauczycieli (dyrektorów szkół), którzy przeszli do etapu II, na podstawie kryteriów ustalonych w Tabeli III, stanowiącej Załącznik Nr 2 do regulaminu.
3. Kwoty dodatków motywacyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.
4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w ramach rocznych planów finansowych szkół, ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia z mocą od 1 stycznia 2000 roku.

Tabela I

Kryteria Kwalifikujące Nauczycieli Do Przyznania Dodatku Motywacyjnego (I ETAP)

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Ocena pracy nauczyciela	0-2 pkt.
2.	Uzyskiwanie dobrych wyników nauczania	0-2 pkt.
3.	Uczestniczenie w różnych formach doształcania i doskonalenia zawodowego	0-2 pkt.
4.	Dobre przygotowanie się do lekcji i zajęć (metody nauczania, środki dydaktyczne, organizacja pracy)	0-2 pkt.
5.	Dbanie o warsztat pracy i wzbogacanie go	0-2 pkt.
6.	Respektowanie przez nauczycieli wymagań kierownictwa szkoły (dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań),	0-2 pkt.
7.	Poprawne prowadzenie przez nauczycieli dokumentacji pedagogicznej (dzienniki, arkusze ocen, rozkłady materiału, plany pracy, poprawa zeszytów przedmiotowych),	0-2 pkt.
8.	Współdziałanie z rodzicami uczniów (rzetelne rozpoznanie warunków rodzinnych uczniów, umiejętność rozwiązywania konfliktów, umiejętność pozyskiwania rodziców do współpracy ze szkołą)	0-2 pkt.
9.	Czynny udział w pracach rady pedagogicznej	0-2 pkt.
10.	Organizowanie imprez lub doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych (olimpiady, konkursy, rozgrywki, koncerty) za udział w imprezie miejskiej 1 pkt. powiatowej (rejonowej) 2 pkt. wojewódzkiej 3 pkt. Warunkiem przyznania dodatkowych punktów jest praca z uczniem poza godzinami płatnymi.	0-3 pkt.
	RAZEM	21 pkt.

Tabela II

Kryteria Kwalifikacyjne dla Dyrektorów do Przyznania Dodatku Motywacyjnego (I ETAP)

Lp.	Kryterium	Liczba punktów
1.	Właściwe wykonywania planu finansowego szkoły: - stosowanie prawa finansowego, - celowość i oszczędność wydatków	0-5 pkt. 0-2 pkt.
2.	Efektywność działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych	0-3 pkt.
3.	Właściwe prowadzenia polityki kadrowej	0-3 pkt.
4.	Uczestniczenie w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego	0-2 pkt.
5.	Dbanie o warsztat pracy i wzbogacanie go	0-2 pkt.
6.	Respektowanie przez dyrektorów szkół wymagań organu prowadzącego (dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań)	0-2 pkt.
7.	Poprawne prowadzenie przez dyrektorów szkół dokumentacji organizacyjnej, finansowej, kadrowej	0-2 pkt.
8.	Współdziałanie z rodzicami uczniów (rzetelne rozpoznanie warunków rodzinnych uczniów, umiejętność rozwiązywania konfliktów, umiejętność pozyskiwania rodziców do współpracy ze szkołą)	0-3 pkt.
	RAZEM	24 pkt.

Warunkiem przejścia do Etapu II jest uzyskanie minimum:

- 15 punktów przez nauczycieli nauczania przedszkolnego, zintegrowanego i innych pracowników pedagogicznych nie będących nauczycielami przedmiotowymi,
- 18 punktów przez nauczycieli przedmiotowych,
- 21 punktów przez dyrektorów.

Załącznik Nr 2 do regulaminu

Tabela III

Szczegółowe Kryteria Kwalifikacji Nauczycieli Do Ustalenia Wysokości Dodatku
Motywacyjnego (II ETAP)

Lp.	Szczegółowe kryteria	Liczba punktów
1.	Uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego	0-4 pkt.
2.	Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów (widoczne efekty pracy, lekcje w terenie -muzeum, teatrze)	0-2 pkt.
3.	Opracowywanie i wdrażanie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich, podręczników lub nowatorskich rozwiązań metodycznych	0-3 pkt.
4.	Osiąganie sukcesów wychowawczych	0-2 pkt.
5.	Stosowanie aktywnych metod nauczania	0-2 pkt.
6.	Bezinteresowne podejmowanie zadań i czynności dodatkowych: a) praca w czasie wakacji b) opieka nad organizacjami c) organizacja imprez szkolnych i wycieczek (jakość i atrakcyjność) d) spotkania klasowe poza lekcjami (teatr, kino, opera) e) wychodzenie ze swoją działalnością poza środowisko szkolne f) inne działania podejmowane przez nauczycieli	0-3 pkt.
7.	Indywidualne podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego	0-2 pkt.
8.	Publikowanie na łamach prasy artykułów związanych z wykonywanym zawodem	0-2 pkt.
	RAZEM	20 pkt.

Tabela IV

Szczegółowe Kryteria Kwalifikacyjne Dla Dyrektorów Szkół Do Ustalenia Dodatku
Motywacyjnego (II ETAP)

1.	Celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły	0-3 pkt.
2.	Racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym (prawidłowość zawieranych umów, właściwe i kompletne prowadzenie dokumentacji obiektu)	0-4 pkt.
3.	Dbłość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych (bhp, przeglądy stanu technicznego obiektów)	0-4 pkt.
4.	Właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doksztalcaniem nauczycieli	0-3 pkt.
5.	Indywidualne podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego	0-2 pkt.
6.	Ocena pracy dyrektora wystawiona przez Kuratorium Oświaty	0-2 pkt.
7.	Publikowanie na łamach prasy artykułów związanych z wykonywanym zawodem	0-2 pkt.
	RAZEM	20 pkt.

REGULAMIN

w sprawie określenia wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku funkcyjnego

ustala się co następuje:

§ 1

Ilekcroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karpacz,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.

§ 2

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowiska wymienione w Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, oraz osobom na funkcjach kierowniczych wymienionych w statucie szkoły działającej na terenie gminy Karpacz.
2. Wykaz tych stanowisk i funkcji stanowi Załącznik nr 1 do regulaminu.

3. Dodatek nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy dłuższej niż jeden miesiąc.
4. W przypadku powierzenia pełnienie obowiązków w zastępstwie dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

§ 3

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, za które przysługuje dodatek, na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienie obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 4

Dodatek funkcyjny ustala dla dyrektora szkoły organ prowadzący, dla pozostałych nauczycieli, którym przysługuje dodatek - dyrektor szkoły.

§ 5

Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek

funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 30%
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 25%
 - 3) kierownikowi świetlicy – w wysokości do 10%
- pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Kwotę przyznanego dodatku funkcyjnego potwierdza się w umowie o pracę.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 5%,
 - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 30%,
 - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości do 30%,
 - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości do 10%,średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust. 1.

§ 8

Wykaz stawek punktowych dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa Załącznik nr 1 do regulaminu.

§ 9

1. Wysokość otrzymywanego dodatku funkcyjnego zależy od liczby uzyskanych punktów.
2. Kwota dodatku funkcyjnego dla każdego nauczyciela (dyrektora szkoły), któremu powierzono stanowisko, za które przysługuje dodatek, ustalana jest, jako wynik mnożenia sumy punktów wyliczonych dla każdego nauczyciela (dyrektora szkoły) zgodnie z

Załącznikiem nr 2 do regulaminu, oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej przez organ prowadzący.

3. Organ prowadzący ustala wartość kwotową jednego punktu na każdy rok budżetowy, dzieląc kwotę środków planowanych na wypłatę dodatków funkcyjnych na rok następny przez sumę punktów uzyskanych przez wszystkich uprawnionych nauczycieli (także dyrektorów szkół), zatrudnionych na terenie gminy, zgodnie z Załącznikiem nr 1 do regulaminu.
4. Kwoty dodatków funkcyjnych zaokrągla się do pełnych złotych.
5. Dodatek funkcyjny wypłacany jest z góry, łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym w ramach rocznych planów finansowych szkół, ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.

§ 10

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia z mocą od 1 stycznia 2000 roku.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu

Lp.	Stanowisko	Liczba punktów
1.	Dyrektor szkoły -liczba oddziałów: do 6 oddziałów od 7 do 12 oddziałów od 13 do 18 oddziałów powyżej 18 oddziałów -zmianowość: 1 zmiana powyżej 1 -liczba obiektów, w których mieści się szkoła: 1 obiekt 2 obiekty więcej niż 2 obiekty - stan techniczny obiektów: bardzo dobry dobry - zakres prac administracyjno-finansowo-kadrowych, wykonywanych przez szkołę: pełny ograniczony -wykonywanie zadań przez dyrektora szkoły bez: zastępcy pracowników administracyjno-finansowo-kadrowych	 2 pkt 4 pkt 5 pkt 6 pkt 2 pkt 4 pkt 6 pkt 5 pkt 3 pkt 5 pkt 2 pkt 4 pkt 2 pkt
2.	Wicedyrektor szkoły	10-15 pkt
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	5-11 pkt
4.	Wychowawstwo klasy	1-3 pkt
5.	Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	7-10 pkt
6.	Opiekun stażu	1-3 pkt

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku za warunki pracy

ustala się,
co następuje:

§ 1

Ileć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, gimnazjum lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karpacz.

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach określonych w przepisach § 6 pkt 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, tj. prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności realizowanych zajęć,
 - 2) proporcjonalnego wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 3

1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – organ prowadzący, w wysokości nie wyższej niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród

ustala się,
co następuje:

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 1

Ilekcioć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat,
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Karpacz,
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

§ 2

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były

zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego przez nauczyciela nie posiadającego wymaganych kwalifikacji do prowadzenia danych zajęć albo prowadzonych niezgodnie z planem i programem nauczania danej klasy ustala dyrektor szkoły w wysokości 50% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową obliczanego na zasadach określonych w ust. 1.

§ 3

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 4

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 5

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady szkoły oraz Związku Nauczycielstwa Polskiego,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – organ prowadzący.