

UCHWAŁA NR XXVI/160/00  
Rady Miejskiej w Karpaczu  
Z dnia 29 czerwca 2000r.

W sprawie określenia zasad przeprowadzania okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych mianowanych.

Na podstawie art.18 ust 2, pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. Nr 13, poz. 74 z 1996 r. z późniejszymi zmianami) oraz art. 17 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. Nr 21, poz. 124, z późniejszymi zmianami)

Uchwała się co następuje:

§ 1

1. Pracownicy samorządowi mianowani podlegają okresowym ocenom kwalifikacyjnym.
2. Ocen kwalifikacyjnych dokonuje się co 2 lata, z tym że w razie negatywnej oceny pracownik samorządowy może być poddany następnej ocenie po upływie 3 miesięcy, nie później jednak niż po upływie 6 miesięcy.
3. Oceny kwalifikacyjne sporządza się na koniec roku kalendarzowego.

§ 2

Celem okresowego oceniania jest kontrola poziomu kwalifikacji zawodowych pracowników mianowanych oraz stwierdzenie przydatności pracownika na danym stanowisku.

§ 3

1. Przedmiotem oceny jest jakość i efektywność wykonywanych przez pracownika mianowanego obowiązków.
2. Szczegółowe kryteria oceny zawiera załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 4

Ocena kwalifikacyjna dokonywana jest na piśmie z uwzględnieniem opinii bezpośredniego przełożonego pracownika podlegającego ocenie.

§ 5

1. Oceny dokonuje Komisja Kwalifikacyjna.
2. Szczegółowe zasady powoływania i zakres działania Komisji Kwalifikacyjnej określi Zarząd Miasta.

§ 6

1. Treść oceny kwalifikacyjnej podaje się do wiadomości zainteresowanego.
2. Pracownikowi samorządowemu mianowanemu przysługuje prawo złożenia odwołania od oceny kwalifikacyjnej w terminie 7 dni od otrzymania jej do wiadomości.
3. Odwołanie składa się do Burmistrza Miasta Karpacza, który rozpoznaje je w terminie 14 dni.
4. Od decyzji Burmistrza Miasta odwołanie nie przysługuje.

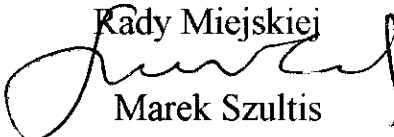
§ 7

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

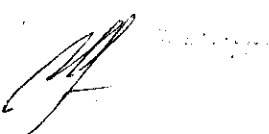
§ 8

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej



Marek Szultis



Załącznik nr 1  
do uchwały Rady Miejskiej w Karpaczu nr XXVI/160/00

Szczegółowe kryteria oceny samorządowych pracowników mianowanych.

I.

Informacje ogólne

1. Nazwisko i imię:.....
2. Nazwa stanowiska pracy:.....
3. Podnoszenie kwalifikacji w okresie ocenianym:.....
4. Staż pracy ogółem:.....
5. Staż pracy na zajmowanym stanowisku:.....
6. Odległość od miejsca pracy:.....
7. Czas potrzebny na dojazd:.....

II.

Ocena pracownika

1. Znajomość aktów prawnych regulujących zakres obsługi gminy i mieszkańców na jego stanowisku.....
2. Wiedza o samorządzie terytorialnym i kompetencjach.....
3. Umiejętność stosowania prawa w praktyce.....
4. Stosunek do podwładnych i przełożonych.....
5. Inicjatywa zawodowa.....
6. Samodzielność i zaangażowanie.....
7. Zachowanie się wobec interesantów.....
8. Przestrzeganie regulaminu pracy.....
9. Etyka zawodowa.....
10. Zdolności instruktażowe.....
11. Umiejętność doboru pracowników.....
12. Dbłość o wygląd osobisty.....

### III

#### Ocena dokumentacji i miejsca pracy

**Przy ocenie należy uwzględnić możliwości i warunki organizacyjne i techniczne Urzędu Miasta.**

1. Sposób prowadzenia dokumentacji z jednoczesną oceną sposobu przechowywania akt służbowych.....
2. Terminowość załatwiania spraw.....
3. Trafność decyzji (ilość spraw w postępowaniu odwoławczym zmieniających decyzję lub utrzymujących w mocy).....
4. Wygląd stanowiska pracy.....

Załącznik nr 2  
do Uchwały Nr XXVI/160/00  
Rady Miejskiej w Karpaczu  
z dnia 29 czerwca 2000r.

#### UZASADNIENIE

Stosownie do art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U.z 1996r. Nr 13, poz. 74, z późniejszymi zmianami) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami.

Podjęcie powyższej uchwały jest zgodne z art.17 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. Nr 21, poz. 124, z późniejszymi zmianami ), który mówi, że pracownik samorządowy mianowany podlega okresowym ocenom kwalifikacyjnym, a zasady dokonywania oceny określa rada gminy, lub organ związku jednostek samorządu terytorialnego, określony w statucie albo regulaminie. Niektórzy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych w tut. Urzędzie zostali mianowani w październiku 1998r.

W związku z powyższym uzasadnionym jest podjęcie takiej Uchwały.