

UCHWAŁA Nr XXVI/155/00
RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU
z dnia 29 czerwca 2000 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Gimnazjum w Karpaczu

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 7 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) w związku z § 1 ust. 1 pkt 2 i § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 1997 r. Nr 77, poz. 482 z późn. zm.)

Rada Miejska w Karpaczu
uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się wartość jednego punktu w złotych oraz najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, dla Gimnazjum w Karpaczu w następujących wielkościach:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania – 750,00 zł
- 2) wartość jednego punktu – 1,50 zł

§ 2

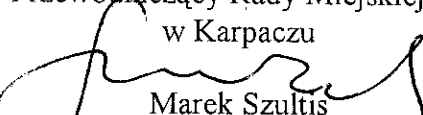
Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XVI/89/99 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 4 listopada 1999 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Gimnazjum w Karpaczu

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Karpaczu

Marek Szultis

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXVI/155/00
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 29 czerwca 2000 r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Gimnazjum w Karpaczu.

| Kategoria zaszeregowania | Liczba punktów | | Kwota w zł | | Tabela wynagrodzeń | |
|--------------------------|----------------|-----|------------|----------|--------------------|---------------|
| | od | do | od | do | > o 10% od | < o 10% do |
| I | | 20 | 750,00 | 780,00 | 750,00 | 858,00 |
| II | 21 | 35 | 781,50 | 802,50 | 703,30 | 882,80 |
| III | 36 | 50 | 804,00 | 825,00 | 723,60 | 907,50 |
| IV | 51 | 65 | 826,50 | 847,50 | 743,80 | 932,20 |
| V | 66 | 80 | 849,00 | 870,00 | 764,10 | 957,00 |
| VI | 81 | 95 | 871,50 | 892,50 | 784,30 | 981,70 |
| VII | 96 | 110 | 894,00 | 915,00 | 804,60 | 1.006,50 |
| VIII | 111 | 125 | 916,50 | 937,50 | 824,80 | 1.031,20 |
| IX | 126 | 140 | 939,00 | 960,00 | 845,10 | 1.056,00 |
| X | 141 | 160 | 961,50 | 990,00 | 865,30 | 1.089,00 |
| XI | 161 | 180 | 991,50 | 1.020,00 | 892,30 | 1.122,00 |
| XII | 181 | 200 | 1.021,50 | 1.050,00 | 919,30 | 1.155,00 |
| XIII | 201 | 220 | 1.051,50 | 1.080,00 | 940,30 | 1.188,00 |
| XIV | 221 | 240 | 1.081,50 | 1.110,00 | 973,30 | 1.221,00 |
| XV | 241 | 260 | 1.111,50 | 1.140,00 | 1.000,30 | 1.254,00 |
| XVI | 261 | 280 | 1.141,50 | 1.170,00 | 1.027,30 | 1.287,00 |
| XVII | 281 | 300 | 1.171,50 | 1.200,00 | 1.054,30 | 1.320,00 |
| XVIII | 301 | 320 | 1.201,50 | 1.230,00 | 1.081,30 | 1.354,00 |
| XIX | 321 | 340 | 1.231,50 | 1.260,00 | 1.108,30 | 1.386,00 |

Założenia:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze 750,00 zł
2) wartość jednego punktu 1,50 zł

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

| Stawka dodatku funkcyjnego | % najniższego wynagrodzenia | Do kwoty w zł |
|----------------------------|-----------------------------|---------------|
| 1 | 35 | 262,50 |
| 2 | 50 | 375,00 |
| 3 | 65 | 487,50 |
| 4 | 80 | 600,00 |
| 5 | 95 | 712,50 |
| 6 | 110 | 825,00 |
| 7 | 125 | 937,50 |
| 8 | 150 | 1.125,00 |
| 9 | 175 | 1.312,50 |

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXVI/155/00
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 29 czerwca 2000 r.

Zgodnie z § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 roku w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 1997 r. Nr 99 poz. 534) do właściwości pracodawcy należy ustalanie wartości jednego punktu w złotych w porozumieniu z radą gminy, stosownie do możliwości finansowych. Pracodawca sporządza ponadto tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o stosowne przepisy. Powołane wyżej rozporządzenie reguluje również rozpiętości punktowe dla poszczególnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego. W oparciu o powyższe założenia oraz przepisy regulujące stosowane stawki zaszeregowania dla pracowników samorządowych (ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. z 1990 Nr 21, poz. 124 z późn. zm. i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – tekst jednolity Dz. U z 1993 r. Nr 111, poz. 493 z późn. zm.) pracodawca przyznaje każdemu pracownikowi stawkę wynagrodzenia uzależniona od zajmowanego stanowiska pracy, zakresu jego czynności, umiejętności, potencjału, dyspozycyjności i innych.