

UCHWAŁA Nr XXVI/154/00
RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU
z dnia 29 czerwca 2000 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Szkoły Podstawowej w Karpaczu

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 7 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) w związku z § 1 ust. 1 pkt 2 i § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 1997 r. Nr 77, poz. 482 z późn. zm.)

Rada Miejska w Karpaczu
uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się wartość jednego punktu w złotych oraz najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, dla Szkoły Podstawowej w Karpaczu w następujących wielkościach:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania – 750,00 zł
- 2) wartość jednego punktu – 1,50 zł

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XVI/88/99 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 4 listopada 1999 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Szkoły Podstawowej w Karpaczu

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Karpaczu


Marek Szultis

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XXVI/154/00
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 29 czerwca 2000 r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Szkoły Podstawowej w Karpaczu.

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów		Kwota w zł		Tabela wynagrodzeń	
	od	do	od	do	> o 10% od	< o 10% do
I		20	750,00	780,00	750,00	858,00
II	21	35	781,50	802,50	703,30	882,80
III	36	50	804,00	825,00	723,60	907,50
IV	51	65	826,50	847,50	743,80	932,20
V	66	80	849,00	870,00	764,10	957,00
VI	81	95	871,50	892,50	784,30	981,70
VII	96	110	894,00	915,00	804,60	1.006,50
VIII	111	125	916,50	937,50	824,80	1.031,20
IX	126	140	939,00	960,00	845,10	1.056,00
X	141	160	961,50	990,00	865,30	1.089,00
XI	161	180	991,50	1.020,00	892,30	1.122,00
XII	181	200	1.021,50	1.050,00	919,30	1.155,00
XIII	201	220	1.051,50	1.080,00	940,30	1.188,00
XIV	221	240	1.081,50	1.110,00	973,30	1.221,00
XV	241	260	1.111,50	1.140,00	1.000,30	1.254,00
XVI	261	280	1.141,50	1.170,00	1.027,30	1.287,00
XVII	281	300	1.171,50	1.200,00	1.054,30	1.320,00
XVIII	301	320	1.201,50	1.230,00	1.081,30	1.354,00
XIX	321	340	1.231,50	1.260,00	1.108,30	1.386,00

Założenia:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze 750,00 zł
2) wartość jednego punktu 1,50 zł

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	% najniższego wynagrodzenia	Do kwoty w zł
1	35	262,50
2	50	375,00
3	65	487,50
4	80	600,00
5	95	712,50
6	110	825,00
7	125	937,50
8	150	1.125,00
9	175	1.312,50

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XXVI/154/00
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 29 czerwca 2000 r.

Zgodnie z § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 lipca 1997 roku w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz.U. z 1997 r. Nr 99 poz. 534) do właściwości pracodawcy należy ustalanie wartości jednego punktu w złotych w porozumieniu z radą gminy, stosownie do możliwości finansowych. Pracodawca sporządza ponadto tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o stosowne przepisy. Powołane wyżej rozporządzenie reguluje również rozpiętości punktowe dla poszczególnych kategorii zaszeregowania oraz stawek dodatku funkcyjnego. W oparciu o powyższe założenia oraz przepisy regulujące stosowane stawki zaszeregowania dla pracowników samorządowych (ustawa z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. z 1990 Nr 21, poz. 124 z późn. zm. i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 9 lipca 1990r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych – tekst jednolity Dz. U z 1993 r. Nr 111, poz. 493 z późn. zm.) pracodawca przyznaje każdemu pracownikowi stawkę wynagrodzenia uzależniona od zajmowanego stanowiska pracy, zakresu jego czynności, umiejętności, potencjału, dyspozycyjności i innych.