

UCHWAŁA NR XXX/ 172 / 04  
RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU  
z dnia 12 lipca 2004 r.

w sprawie dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw  
oraz  
nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych przez Gminę  
Karpacz

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela  
(Dz.U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304 i Nr 228, poz. 2258),  
w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z  
2001  
r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz.  
1271 i Nr 214, poz. 1806 oraz z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568), uchwała się  
wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki ich  
przyznawania  
oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny  
doraźnych  
zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla  
nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych przez Gminę Karpacz.

Rozdział I  
Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Karpacz,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami).

§ 2

Regulamin dotyczy wszystkich pracowników pedagogicznych, dalej zwanych nauczycielami, zatrudnionych w szkole i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego.

Rozdział II

## Dodatek motywacyjny

### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1)uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a)uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b)uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno - pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
  - c)umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi instytucjami,
  - d)pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2)jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a)systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b)podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c)wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d)dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e)prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f)rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g)przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3)posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy;
- 4)zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a)udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b)udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c)opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d)prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e)aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

### § 4

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 7% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Karpacza.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział III Dodatek funkcyjny

#### § 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:  
dyrektor przedszkola - 30 – 50%  
dyrektor szkoły - 50 – 70 %  
wicedyrektor - 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.
2. Za podstawę naliczania dodatku funkcyjnego przyjmuje się wynagrodzenie bazowe w państwowej sferze budżetowej – zwane dalej wynagrodzeniem bazowym, którego wysokość jest ogłaszana corocznie w ustawie budżetowej.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Burmistrz Karpacza.
5. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności, Burmistrz Miasta może zwiększyć dyrektorowi dodatek funkcyjny, o którym mowa w pkt. 1, nie więcej niż o 20%, przyznanego dodatku na czas określony, nie dłuższy niż rok szkolny.

#### § 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1)wychowawstwo klasy – w wysokości do 5 %,
  - 2)funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 7%
  - 3)funkcje opiekuna stażu – w wysokości do 5%
- wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego w stosunku do nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

#### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Jednemu nauczycielowi można powierzyć opiekę nad nie więcej niż dwoma nauczycielami stażystami
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

#### § 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach.
2. Wykaz trudnych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają przepisy § 6 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000 r. (Dz. U. Nr 39, poz. 455, z późniejszymi zmianami)
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 przedstawia poniższa tabela:

#### TABELA STAWEK DODATKU ZA WARUNKI PRACY

Lp.
Trudne warunki pracy
Procent wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.
Prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

20

2.

Prowadzenie przez nauczycieli zajęć w klasach integracyjnych

20

3.

Prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych

20

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Nauczycielowi realizującemu w tych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin, dodatek

wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub

opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, w sposób określony w ust. 1.

3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 i 2, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i wypłacane jest z dołu.

## Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 11

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody

uzależnione jest w szczególności od:

1) posiadania co najmniej dobrej oceny pracy,

2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody

dotatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,

3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami dydaktyczno – wychowawczymi i opiekuńczymi (określonymi w wewnętrznym regulaminie przyznawania nagród przez dyrektora).

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

a) dyrektorzy szkół w stosunku do nauczycieli,

- b)Burmistrz Miasta w stosunku do dyrektorów i nauczycieli.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:
- a)Dnia Edukacji Narodowej,
  - b)zakończenia roku szkolnego,
  - c)innej uzasadnionej okoliczności.
5. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę burmistrza, kuratora oświaty lub ministra edukacji narodowej.
6. Nagroda nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela.
7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.
8. Wnioski o zezwolenie na uruchomienie środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy w Urzędzie Miejskim na miesiąc przed przyznaniem nagrody.

#### § 12

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karpacza.

#### § 13

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

#### § 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2004 r.

#### § 15

Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXVIII/173/2000 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 24 sierpnia 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,
- 2.Uchwała Nr XXIX/186/2000 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 28 września 2000 r. w sprawie: wprowadzenia zmian do uchwały Nr XXVIII/173/2000 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 24 sierpnia 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,
- 3.Uchwała Nr XXXIX/290/01 z dnia 16 lipca 2001 r. w sprawie wprowadzenia zmian do uchwały Nr XXVIII/173/2000 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 24 sierpnia 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

Józef Kołodziej