

UCHWAŁA NR XXXIX/249/05
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 28 stycznia 2005r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Karpacza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami), w związku z art. 20 ust. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1593, ze zmianami) oraz § 3 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U. Nr 33, poz. 264, ze zmianami).

Rada Miejska
uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się Burmistrzowi Karpacza następujące wynagrodzenie:

- wynagrodzenie zasadnicze wg tabeli w kwocie 4 200.-
- dodatek funkcyjny wg tabeli w kwocie 1 420.-
- dodatek za wysługę lat w wysokości 20%
- dodatek specjalny w wysokości 20%

2. Wynagrodzenie powyższe przysługuje od dnia 1 maja 2004r.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Karpaczu.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc:

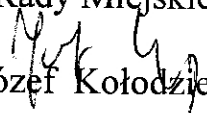
1. Uchwała Nr XXX/189/04 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 12 lipca 2004r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta Karpacza.

- 2 -

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej


Józef Kołodziej

ADWOKAT

mgr Jan Kiliszowski

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, ze zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Art. 20 ust. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych stanowi, że pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, a maksymalne wynagrodzenie m.in. burmistrza miasta nie może przekraczać w ciągu miesiąca, łącznie z dodatkiem za wieloletnią pracę, siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.

Natomiast rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 lutego 2003r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz.U Nr 33, poz. 264, ze zmianami) ustala w § 3 tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia, tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia oraz tabele stanowisk, kwot wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i wymagań kwalifikacyjnych wójtów, (burmistrzów, prezydentów miast), które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia. § 7 wymienionego rozporządzenia mówi, że m.in. burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Dodatek przyznaje właściwy organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego.

Sąd Rejonowy w Jeleniej Górze Wydział IV Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w wyroku z dnia 24 listopada 2004r. Sygn. akt IVP 517/04 w uzasadnieniu wyjaśnia m.in., że w odniesieniu do pracownika, którego stosunek pracy został nawiązany poprzez wybór należy raczej stosować zasadę prawa wyrażoną art. 11 kp, zgodnie z którą nawiązanie tego stosunku wymaga zgodnego oświadczenia woli stron tego stosunku. Zasada ta odnosi się również do kształtowania treści stosunku pracy, w szczególności wynagrodzenia (art. 22 § 1 kp). Kompetencja rady gminy (rady miejskiej) do określenia wynagrodzenia burmistrza (art.18 ust.2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990r.) oznacza prawo i obowiązek jednokrotnego i ostatecznego ukształtowania tego wynagrodzenia, jednakże nie daje prawa do jednostronnego obniżenia wynagrodzenia. Wskazać nadto należało, że burmistrz jako pracownik pozostający w stosunku pracy na podstawie wyboru, nie wyraził zgody na obniżenie wysokości wynagrodzenia (zmianę warunków płacy), a zatem jednostronne działanie Rady Miejskiej, polegające na obniżeniu raz ustalonego wynagrodzenia, jest bezprawne.

W związku z powyższym wynagrodzenie Burmistrza winno wynosić minimum:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 4 200.-
2. dodatek funkcyjny w kwocie 1 420.-
3. dodatek specjalny w wysokości 20%
4. dodatek stażowy w wysokości 20%

Jednocześnie informuję, że od dnia 1 maja 2004r. Burmistrzowi przysługują odsetki ustawowe, od kwoty niewypłaconego wynagrodzenia.

Biorąc pod uwagę powyższe uzasadnionym jest podjęcie takiej uchwały.