

UCHWAŁA NR XLIII/269/05
RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU
z dnia 28 kwietnia 2005 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla samorządowych pracowników placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Karpacz

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708, z późn. zm.), uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w wysokości 849 zł (słownie osiemset czterdzieści dziewięć złotych).

§ 2

Wyraża się zgodę na proponowane przez dyrektorów placówek wartości 1 punktu w następującej wysokości:

- 1) dla Miejskiego Przedszkola Publicznego w Karpaczu – 1,50 zł,
- 2) dla Szkoły Podstawowej w Karpaczu – 1,50 zł,
- 3) dla Gimnazjum w Karpaczu – 1,50 zł.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karpacza.

§ 4

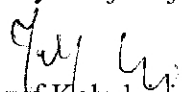
Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XXVI/154/00 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 29 czerwca 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Szkoły Podstawowej w Karpaczu,
- 2) Nr XXVI/155/00 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 29 czerwca 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Gimnazjum w Karpaczu.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej


Józef Kłodziej

UZASADNIENIE

Na podstawie § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 61, poz. 708, z późn. zm.), wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z sejmikiem województwa, radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych.

§ 3 ust. 5 rozporządzenia stanowi, iż tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, uwzględniając warunki określone w ust. 2-4 (ust.)

Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 2 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych (ust. 2).

Wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z sejmikiem województwa, radą powiatu lub radą gminy, stosownie do swoich możliwości finansowych (ust. 3).

Wysokość miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w ust. 2, nie więcej jednak niż o 10%. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10% nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 2 pkt 2 (ust. 4).

Przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone odpowiednio przez sejmik województwa, radę powiatu lub radę gminy, w I kategorii zaszeregowania (§ 2 pkt 2).

Wartość 1 punktu, ustala się w wysokości zaproponowanej przez dyrektorów placówek wysokości.

Podjęcie uchwały ma na celu zmianę tabel wynagrodzeń zasadniczych pracowników jednostek oświatowych, które nie były zmieniane od 2000 r.

Wobec powyższego jej podjęcie uważam za zasadne.