

**UCHWAŁA NR LXIV/392/06**  
**RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU**

**z dnia 27 września 2006 r.**

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla samorządowych pracowników placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Karpacz

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222, Dz.U. Nr 160, poz.1343, Dz.U. z 2006 r. Nr 38, poz. 261), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia w wysokości 900 zł.

**§ 2**

Wyraża się zgodę na proponowane przez dyrektorów placówek wartości 1 punktu w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia w następującej wysokości:

- 1) dla Miejskiego Przedszkola Publicznego w Karpaczu – 3,00 zł,
- 2) dla Szkoły Podstawowej w Karpaczu – 3,00 zł,
- 3) dla Gimnazjum w Karpaczu – 3,00 zł.

**§ 3**

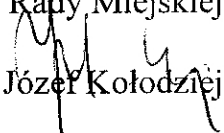
Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karpacza.

**§ 4**

Traci moc uchwała Nr XLIII/269/05 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 28 kwietnia 2005 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla samorządowych pracowników placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Karpacz

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2006 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
  
Józef Kołodziej

## UZASADNIENIE

Na podstawie § 3 ust. 4, rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. 146, poz. 1222, Dz.U. Nr 160, poz.1343), wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu odpowiednio z radą gminy, radą powiatu lub sejmikiem województwa, stosownie do swoich możliwości finansowych.

§ 3 ust. 6 rozporządzenia stanowi, iż tabelę miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządza pracodawca, zgodnie z ust. 3-5

Miesięczne kwoty wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii w tabeli stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia i wartości jednego punktu w złotych (§ 3 ust. 3).

Wysokość miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego może być wyższa lub niższa od ustalonych w sposób, o którym mowa w ust. 3, nie więcej jednak niż o 10%. Podwyższenie lub obniżenie nie więcej niż o 10% nie dotyczy najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

Przez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się najniższe wynagrodzenie zasadnicze, ustalone odpowiednio przez radę gminy, radę powiatu lub sejmik województwa w I kategorii zaszerogowania, określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego sporządzonego zgodnie z § 3 ust. 3 -5 (§ 2 pkt 2).

Wartość 1 punktu, ustala się w wysokości zaproponowanej przez dyrektorów placówek wysokości.

Podjęcie uchwały ma na celu zmianę tabel wynagrodzeń zasadniczych pracowników jednostek oświatowych, umożliwiającą zwiększenie wynagrodzeń. W bieżącym roku zmiany wysokości wynagrodzeń w tabelach nie spowodują zwiększenia funduszu wynagrodzeń placówek.

Wobec powyższego jej podjęcie uważam za zasadne.