

**UCHWAŁA NR XLVI/462/10  
RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU**

z dnia 28 września 2010 r.

**w sprawie regulaminu określającego dodatki, wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych przez Gminę Karpacz .**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ust. 6a, ust. 10 i ust. 10a, art.49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 i art 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz.1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56 poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz.1650, Nr 219, poz. 1706), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm. z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz 1337, z 2007 r. 48, poz.327, Nr 138, poz 974, Nr 173,poz. 1218, Dz. U. z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223 poz.1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28 poz. 142 i 146, Nr 40, poz.230 ), po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, uchwała się co następuje:

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, i mieszkaniowego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowy sposób obliczania i wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych przez Gminę Karpacz.

**§ 2.** 1)Regulamin dotyczy wszystkich pracowników pedagogicznych, dalej zwanych nauczycielami, zatrudnionych w przedszkolu i szkołach prowadzonych przez Gminę Karpacz.

2)Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli, z zastrzeżeniem ust.3, ustala się na poziomie określonym w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

3)Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli posiadających dyplom ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego, studium nauczania początkowego oraz nauczycielom, którzy do dnia 17 maja 2000 r. otrzymali zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie wyższych studiów magisterskich lub – po dniu 1 stycznia 1990 r. - wyższego seminarium duchowego, podwyższa się do wysokości wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych.

**§ 3.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1)szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Karpacz,

2)dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,

3)nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli, dyrektorów, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych,

4)roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

5)klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

6)uczniku – należy przez to rozumieć także wychowanka,

- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określone w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydanego na podstawie art. 30 ust.5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela,
- 9) kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową, określoną w ustawie budżetowej dla nauczycieli.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za usługę lat**

- § 4.** 1) Dodatek za usługę lat przysługuje w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
- 2) Dodatek za usługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, natomiast dyrektorowi szkoły - Burmistrz Karpacza.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) uzyskanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi opinią poradni psychologiczno - pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi instytucjami,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły jest spełnianie warunków określonych w ust. 1 oraz:

- 1) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego,
- 2) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, wyposażanie szkoły w odpowiednie środki dydaktyczne, niezbędny sprzęt,
- 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
- 4) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego, opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,
- 5) właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno – gospodarczej, zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,
- 6) zapewnienie i przestrzeganie wymaganych prawem przepisów bhp i p.poż,
- 7) dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich w stosunku do rodziców dzieci, współpracowników jak i podwładnych,
- 8) współpraca ze statutowymi organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na jeden rok szkolny.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

3. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły stanowią 7% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

**§ 7. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Karpacza.

2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie wcześniej niż po upływie 1 roku pracy.

3. Nauczyciel przeniesiony do innej placówki z urzędu w trakcie roku szkolnego, zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego pobieranego w placówce, z której zostaje przeniesiony. Okres pobierania dodatku w drugiej placówce podlega zasadom przewidzianym w regulaminie placówki.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest na piśmie.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej:

- 1) dyrektor przedszkola - 30 – 50% kwoty bazowej
- 2) dyrektor szkoły - 50 – 70 % kwoty bazowej
- 3) wicedyrektor - 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na czas określony. Traci on prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia obowiązków, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę stanowisk uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dla dyrektora - Burmistrz Karpacza,

2) dla pozostałych funkcji kierowniczych w szkole - dyrektor szkoły.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości do 6 %,
- 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości do 4%,
- 3) funkcje opiekuna stażu – w wysokości do 5%,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty posiadającego wykształcenie wyższe magisterskie z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w stosunku do nauczycieli ustala dyrektor szkoły.

§ 10. 1. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 1.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku za warunki pracy, procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- 1) za trudne warunki pracy - 20%,
- 2) za uciążliwe dla zdrowia warunki pracy - 20%.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust.1,2, 3 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Karpacza.

5. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczyciela obowiązkowego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

4. Za pracę, wykonywaną przez nauczyciela ponad obowiązujące go normy czasu pracy, która nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych, w szczególności za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach "zielonych szkół" i wycieczek, nauczycielowi należy się wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zgodnie z kodeksem pracy.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 13. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Ze środków, o których mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) maksymalnie 20% na nagrody Burmistrza Karpacza,
- 2) minimalnie 80% na nagrody dyrektora.

3. Rozpatrując wniosek, o którym mowa w ust. 10 Burmistrz może zdecydować o zwiększeniu środków na nagrody dyrektora powyżej wartości 80% środków, o których mowa w ust. 1 i odpowiednio zmniejszeniu środków na nagrody Burmistrza poniżej wartości 20% środków, o których mowa w ust. 1

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) zakończenia roku szkolnego,
- 3) innej uzasadnionej okoliczności.

6. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę burmistrza, kuratora oświaty lub ministra edukacji narodowej.

7. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

8. Nagroda Burmistrza nie może być wyższa niż kwota wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

10. Wniosek o zezwolenie na uruchomienie środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy w Urzędzie Miejskim na miesiąc przed przyznaniem nagrody.

**§ 14.** 1. Nagrody dyrektora przyznawane są nauczycielom za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 2) pracę z uczniem niepełnosprawnym, słabym i trudnym,
- 3) wdrażanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
- 4) różnorodność pracy opiekuńczo – wychowawczej,
- 5) wprowadzanie nowych ofert edukacyjnych,
- 6) aktywny udział w akcjach promujących placówkę oświatową,
- 7) rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji,
- 8) inne osiągnięcia ważne dla placówki.

2. Nagrody Burmistrza dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Karpacz przyznawane są za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, w szczególności za:

- 1) prowadzenie nauczania z dzieckiem trudnym, słabym i niepełnosprawnym,
- 2) przygotowanie uczniów i wychowanków do udziału w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 3) opracowanie i realizację ciekawych programów nauczania i wychowania,
- 4) wykonanie innych czynności, np. prowadzenie zajęć dodatkowych, przygotowanie uroczystości, opiekę nad samorządem uczniowskim, organizowanie i udział w akcjach promujących bezpieczeństwo, zdrowie itp.,
- 5) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu.

3. Nagrody Burmistrza dla dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Karpacz przyznawane są za wybitne osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze, w szczególności za:

- 1) organizowanie nauczania z dzieckiem trudnym, słabym i niepełnosprawnym,
- 2) wdrażanie ciekawych programów nauczania i wychowania,

- 3)organizowanie np. zajęć dodatkowych, przygotowanie uroczystości, opiekę nad samorządem uczniowskim itp., organizowanie i udział w akcjach promujących bezpieczeństwo, zdrowie itp.
- 4)osiąganie bardzo dobrych wyników w dydaktyce i wychowaniu,
- 5)stosowanie stylu zarządzania sprzyjającego rozwojowi placówki,
- 6)troszczenie się o wzbogacanie bazy materialnej placówki,
- 7)organizowanie udziału uczniów i wychowanków w konkursach, olimpiadach, współzawodnictwie sportowym,
- 8)pozyskiwanie dodatkowych - zewnętrznych środków finansowych,
- 9)organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 10)prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 11)organizację współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 12)szczególnie staranne i efektywne spełnianie obowiązku zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

**§ 15. 1.** Kandydata do nagrody Burmistrza Karpacza zgłasza:

- 1)w przypadku nauczyciela – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2)w przypadku dyrektora - organy statutowe placówki oraz związki zawodowe.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana przez Burmistrza bez wniosku, o którym mowa w ust. 1 pkt 2., § 14 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

## **Rozdział 8. Dodatek mieszkaniowy**

**§ 16. 1.** Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Karpacz przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1)przy jednej osobie w rodzinie - 30,00 zł,
- 2)przy dwóch osobach w rodzinie - 35,00 zł,
- 3)przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 40,00 zł.

2. Do członków rodziny uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1)małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2)rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3)pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4)pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5)dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek - Burmistrza Karpacza. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły oraz Burmistrza Karpacza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1)nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2)pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3)odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
- 4)korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

9. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorom Burmistrz Karpacza.

10. Dodatek przysługuje od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

11. Dodatek przysługuje w roku następnym po roku bazowym, gdy wg. danych statystycznych liczba mieszkańców faktycznie zamieszkałych na terenie gminy Karpacz, według stanu na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego rok bazowy wynosi poniżej 5.000 mieszkańców.

## **Rozdział 9. Przepisy końcowe**

**§ 17.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karpacza.

**§ 18.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2010 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej  
w Karpaczu

**Lucjan Szpila**

## Uzasadnienie

Na podstawie 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady gminy. Art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) przypisuje kompetencje i zadania określone w art. 30 ust. 6 i 10 a oraz art. 49 ust.2 do właściwości rady gminy. Art. 30 ust. 6 KN stanowi, iż organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego. 1)wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34; 2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 34; 3)wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3. Zgodnie z art. 30 ust. 1 wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z: 1)wynagrodzenia zasadniczego; 2)dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; 3)wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw; 4)nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54. Art. 30 ust. 3 stanowi, iż średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla: 1. nauczyciela stażysty – 100%, 2. nauczyciela kontraktowego – 111%, 3. nauczyciela mianowanego – 144%, 4. nauczyciela dyplomowanego – 184%, - kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej. Zgodnie z art. 33 KN, nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego. Minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat. Zgodnie z art. 34 KN nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Minister właściwy do spraw pracy, określa, w drodze rozporządzenia, wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, o którym mowa w ust. 1, biorąc pod uwagę w szczególności stopień trudności zajęć realizowanych w warunkach trudnych i uciążliwych. Na podstawie art. 35 ust. 3 wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy. Art. 54 ust. 3 KN stanowi, że nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, którego wysokość uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela. Wysokość dodatku może być także zróżnicowana w zależności od miejscowości, w której nauczyciel jest zatrudniony. Wobec powyższego zgodnie z 54 ust.7 i art. 91 pkt 1 KN Rada Miejska winna określić w drodze regulaminu, wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania z uwzględnieniem stanu rodzinnego nauczyciela. Art. 49.ust. 1 pkt 1 KN stanowi, iż w budżetach organów prowadzących szkoły tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół. W regulaminie określono, że ze środków zaplanowanych na wynagrodzenie osobowe nauczycieli przeznaczone będzie maksymalnie 20% na nagrody przyznawane przez Burmistrza Karpacza i minimalnie 80% na nagrody dyrektora. Wnioski o uruchomienie środków ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy w Urzędzie Miejskim na miesiąc przed przyznaniem nagrody. Burmistrz Karpacza rozpatrując złożone wnioski może zdecydować o zwiększeniu środków na nagrody powyżej wartości 80% na nagrody które przyznaje dyrektor placówki i odpowiednio zmniejszeniu środków poniżej wartości 20% przeznaczonych na nagrody przyznawane przez organ prowadzący. Treść ustępu 4 w paragrafie 12 rozdziału 6 wpisano na wniosek Związku Nauczycielstwa Polskiego, Zarządu Oddziału w Jeleniej Górze. Związek zawodowy nauczycieli stoi na stanowisku, iż za sprawowanie przez nauczycieli opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach wycieczek i "zielonych szkół" należy się nauczycielowi wynagrodzenie naliczane jak za godziny nadliczbowe zgodnie z kodeksem pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6a KN, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Karpacz działa Związek Nauczycielstwa Polskiego, z którym niniejszy regulamin został uzgodniony.