

**UCHWAŁA NR XVIII/166/12
RADY MIEJSKIEJ KARPACZA**

z dnia 23 marca 2012 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Karpacza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) i art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z późn.zm.) na wniosek radnych, uchwała się co następuje:

§ 1. W uchwale Nr IV/13/10 Rady Miejskiej w Karpaczu z dnia 29 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Karpacza w paragrafie 1, w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie: „dodatek specjalny w wysokość 40%, łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Karpaczu

Irena Seweryn

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Art.8. ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. Nr 223, poz. 1458, z późn.zm.) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Natomiast rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U Nr 50, poz. 398, z późn. zm.) ustala w § 3 ust. 1 pkt 2 tabelę stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych m.in. na podstawie wyboru, a § 3 ust. 2 pkt 3 ustala warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz w § 6 ustala dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zmiana wysokości składników wynagrodzenia, tj. dodatku specjalnego do wysokości 40 % została zaproponowana przez radnych.

Biorąc pod uwagę powyższe uzasadnionym jest podjęcie takiej uchwały.