

**UCHWAŁA NR III/11/14
RADY MIEJSKIEJ KARPACZA**

z dnia 10 grudnia 2014 r.

w sprawie wypłaty jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.) w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 oraz art. 38 ust. 3 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1202) uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyznaje się Panu Bogdanowi Malinowskiemu:

- 1) jednorazową odprawę w związku z przejściem na emeryturę w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia, tj. 72.600,00 brutto;
- 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2013 r., poz. 1144), w wysokości 11.656,33 brutto.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Karpacza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Ewa Walczak

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym „2. Do wyłącznej właściwości rady gminy należy: (...) 2) ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności; ”. Z treści art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 oraz art. 38 ust. 3 pkt 3 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że:

- art. 8. ust. 2 - „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”,
- art. 36 ust. 2 - „Pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.”,
- art. 38 ust. 3 pkt 3 - „W związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości: (...) 3) po 20 latach pracy - sześciomiesięcznego wynagrodzenia.”.

Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę przysługuje wszystkim pracownikom samorządowym bez względu na podstawę zatrudnienia. Zdarzeniem prawnym, z którym ustawodawca łączy powstanie prawa do jednorazowej odprawy w związku z przejściem na emeryturę, jest ustanie stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę. Zgodnie z § 9 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 1050 z późn. zm.) „Jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy jest wypłacana w dniu ustania stosunku pracy.”. Odprawa w związku z przejściem na emeryturę jest świadczeniem jednorazowym. Nie można więc nabyć praw do odprawy w przypadku, gdy została ona wcześniej wypłacona.

Dodatkowe wynagrodzenie roczne, czyli tzw. „trzynastka” ma obligatoryjny charakter. Zgodnie z art. 2 ust. 2 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej „Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.”.

Burmistrz Karpacza - Pan Bogdan Malinowski pełnił swoją funkcję do dnia 9 grudnia 2014 r., tj. do chwili złożenia wobec Rady Miejskiej Karpacza ślubowania przez nowo wybranego Burmistrza - Radosława Jęcka. W związku z nabyciem uprawnień emerytalnych oraz prawa do dodatkowego rocznego wynagrodzenia podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.