

Projekt

z dnia 8 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR 11/24
RADY MIEJSKIEJ KARPACZA**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Karpacza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), uchwała się, co następuje:

§ 1. Począwszy od 07.05.2024 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Karpacza w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 250,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych 00/100 brutto);
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 150,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych 00/100 brutto);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie 4 020,00 zł brutto (słownie: cztery tysiące dwadzieścia złotych 00/100 brutto).

§ 2. Traci moc uchwała nr XLVIII/498/21 Rady Miejskiej Karpacza z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Karpacza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej Karpacza

Noemi Kościsz

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym "Do wyłącznej właściwości rady gminy należy: ustalenie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności;".

Z treści art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że "Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały."

Zasady wynagradzania burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I - Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł brutto,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł brutto.

Burmistrzowi, zgodnie z art. 36 ust. 2 i 3 ustawy o pracownikach samorządowych, oprócz ww. składników wynagrodzenia przysługuje dodatek specjalny (w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego), dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

Wskazane w uchwale kwoty wynagrodzenia i dodatków są kwotami brutto, które są pomniejszane o składkę na ubezpieczenie zdrowotne, ubezpieczenie społeczne i zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.