

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko

2. Data urodzenia

3. Adres do korespondencji

.....

4. Obywatelstwo

5. Wykształcenie

Nazwa szkoły	Rok ukończenia	Kierunek	Uzyskany tytuł

6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia:

Okres zatrudnienia	Nazwa firmy	Stanowisko	Zakres obowiązków

7. Czy była Pani/był Pan kiedykolwiek zatrudniony w jednostce, o której mowa w ustawie o pracownikach samorządowych na podstawie umowy o pracę? TAK NIE (właściwe zaznaczyć)

1) na czas nieokreślony

2) na czas określony dłuższy niż 6 miesięcy lub w celu zastępstwa pracownika w czasie jego usprawiedliwionej nieobecności w pracy

8. Czy odbywała Pani/odbywał Pan służbę przygotowawczą zakończoną egzaminem?

TAK NIE

9. Oczekiwania względem przyszłego pracodawcy

Oczekiwane wynagrodzenie brutto

Podpisując kwestionariusz oświadczam, że podane powyżej informacje są zgodne z prawdą, oraz że udostępniono mi informacje dotyczące zasad przetwarzania moich danych osobowych.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

1. **Administratorem** podanych przez Państwa danych będzie Burmistrz Karpacza, z siedzibą na ul. Konstytucji 3 Maja 54, 58-540 Karpacz
2. W sprawie danych osobowych możesz **kontaktować się** z nami pod adresem: umk-iod@karpacz.eu.
3. Twoje dane osobowe są przetwarzane w związku ze złożoną ofertą dot. naboru na wolne stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych jest art.221 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2018.917 ze zmianami).
5. Twoje dane osobowe mogą być przekazywane podmiotom uprawnionym na mocy przepisów prawa.
6. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres 30 dni w przypadku nie przyjęcia kandydata do pracy, w przypadku zatrudnienia okres przechowywania wynosi 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł.
7. W każdej chwili masz prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
8. Masz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania a także prawo do przenoszenia danych osobowych.
9. Przysługuje Ci prawo do wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Podanie powyższych danych jest wymogiem ustawowym, brak lub podanie niepełnych danych może być podstawą do odrzucenia oferty.
11. Administrator Danych Osobowych nie przewiduje wykorzystania danych w celach innych niż w związku z naborem, lub zatrudnieniem.