

Projekt

z dnia 3 grudnia 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR 13/18
RADY MIEJSKIEJ KARPACZA**

z dnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Karpacza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2018 r., poz.994 z późn.zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 1260, z późn.zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie Burmistrza Karpacza w wymiarze miesięcznym w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.700,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 1.900,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 2.640,00 zł.

§ 2. Uchwała wchodzi z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 21 listopada 2018 r.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym „Do wyłącznej właściwości rady gminy należy: ustalenie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności;”.

Natomiast z treści art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wynika, że „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczone przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.”

Z kolei z treści załącznika nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, burmistrzowi w gminie do 15 tys. mieszkańców przysługuje: maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wójta,

- 1) maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wynosi 4.700,00 zł,
- 2) maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 1.900,00 zł,

Zgodnie z paragrafem 6 cytowanego rozporządzenia „Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego”, a w urzędach miasta stołecznego Warszawy, miast (miast na prawach powiatu) powyżej 300 tys. mieszkańców - w kwocie nieprzekraczającej 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.”.