

UCHWAŁA Nr XVII/96/99
RADY MIEJSKIEJ W KARPACZU
z dnia 26 listopada 1999 r.

w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz wartości jednego punktu w złotych dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Karpaczu

Na podstawie art. 18, ust. 2, pkt 7 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 1996 r. Nr 13, poz. 74 z późn. zm.) w związku z § 1 ust. 1 pkt 2 i § 3 ust. 3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 01 lipca 1997 r. w sprawie wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. z 1997 r. Nr 77, poz. 482 z późn. zm.)

Rada Miejska w Karpaczu
uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się wartość jednego punktu w złotych oraz najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania, określone w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały, dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Karpaczu w następujących wielkościach:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze I kategorii zaszeregowania – 650,00 zł
- 2) wartość jednego punktu – 2,50 zł

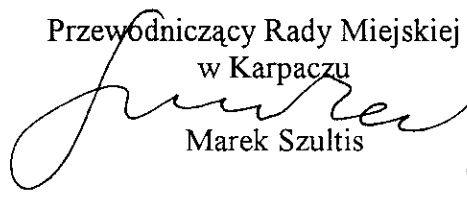
§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Miasta.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Karpaczu



Marek Szultis

Załącznik Nr 1
do uchwały Nr XVII/96/99
Rady Miejskiej w Karpaczu
z dnia 26 listopada 1999 r.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Miejskiego Ośrodka pomocy Społecznej w Karpaczu.

Kategoria zaszeregowania	Liczba punktów		Kwota w zł		Tabela wynagrodzeń	
	od	do	od	do	od	do
I		20	650,00	700,00	650	770
II	21	35	702,50	737,50	632	811
III	36	50	740,00	775,00	666	853
IV	51	65	777,50	812,50	700	894
V	66	80	815,00	850,00	734	935
VI	81	95	852,50	887,50	767	976
VII	96	110	890,00	925,00	801	1.018
VIII	111	125	927,50	962,50	835	1.059
IX	126	140	965,00	1.000,00	869	1.100
X	141	160	1.002,50	1.050,00	902	1.155
XI	161	180	1.052,50	1.100,00	947	1.210
XII	181	200	1.102,50	1.150,00	992	1.265
XIII	201	220	1.152,50	1.200,00	1.037	1.320
XIV	221	240	1.202,50	1.250,00	1.082	1.375
XV	241	260	1.252,50	1.300,00	1.127	1.430
XVI	261	280	1.302,50	1.350,00	1.172	1.485
XVII	281	300	1.352,50	1.400,00	1.217	1.540
XVIII	301	320	1.402,50	1.450,00	1.262	1.595
XIX	321	340	1.452,50	1.500,00	1.307	1.650

Założenia:

- 1) najniższe wynagrodzenie zasadnicze 650,00 zł
- 2) wartość jednego punktu 2,50 zł

Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Stawka dodatku funkcyjnego	% najniższego wynagrodzenia	Do kwoty w zł
1	35	228
2	50	325
3	65	423
4	80	520
5	95	618
6	110	715
7	125	813
8	150	975
9	175	1.138

UZASADNIENIE
Do UCHWAŁY NR XVII/96/99
z dnia 26. listopada 1999 r.

Kwota 2,5 zł dotycząca 1 punktu wypływa z szacunkowego wyliczenia. Stanowi zaszerogowanie w poszczególnych kategoriach przewidzianych dla pracowników samorządowych, którymi są pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej / zgodnie z art. 52 pkt. 1 ustawy o pomocy społecznej / i nie będzie odbiegać od obecnie obowiązujących widełek. Pracownicy MOPS wynagradzani byli zawsze w średnich pułapach przypadających dla danej grupy zaszerogowania. Obecnie pracownicy Ośrodka wynagradzani są w następujący sposób: pracownicy socjalni grupa XI - 550 - 930 zł, starsi pracownicy socjalni grupa XII 570 - 1000 zł, główny księgowy grupa XV 635 - 1255 zł i kierownik grupa XVI 660 - 1350 zł. Proponowana kwota 1 punktu wynika z możliwości finansowych MOPS w zakresie płac stąd kwota 2,5 zł a nie na przykład 3,00 zł, jest porównywalna z wartościami 1 punktu z zakładów budżetowych na terenie Karpacza i w sąsiednich ośrodkach pomocy społecznej. Zakres obowiązków i wymagań kwalifikacyjnych stawianych pracownikom MOPS, a wynikający z ustawy o pomocy społecznej jest nieporównywalny np. z kwalifikacjami pracowników ZGM. Pracownicy socjalni poza kierunkowym wykształceniem winni posiadać stopnie specjalizacji i wiele dodatkowych kursów, poza tym jest to praca w szczególnie wyczerpująca w bardzo niekorzystnych warunkach, narażająca pracowników na akty agresji ze strony klientów pomocy społecznej ale i braku zrozumienia ze strony ogółu społeczeństwa. Dlatego też wartość 1 punktu w kwocie 2,5 zł nie jest wygórowana a wynika z rzetelnych wyliczeń w oparciu o możliwości funduszu płac i dostosowana do ogólnych stawek przewidzianych dla pracowników samorządowych, którymi pracownicy MOPS.